

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 11/11/2021 12:00 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA POZO ALMONTE

RBD: 193

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.	Promover el trabajo colaborativo entre pares.	4	4
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 		Implementar procesos de nivelación.	5	5
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Fortalecer un sistema de gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de un liderazgo distributivo e instruccional, sustentados en marcos teóricos y legales de la educación chilena, para instalar una visión estratégica compartida que facilite la conformación de una comunidad de aprendizaje.	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.	3	3
	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 		Mejoramiento del plan comunicacional.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Fortalecer el programa de convivencia escolar desarrollando actividades que potencien el compromiso de los padres con el proceso de la enseñanza y estimulen la participación de toda la comunidad escolar, para mejorar la comunicación, el sentido de identidad, de pertenencia en ambientes que propicien el bienestar físico y psicológico y el reconocimiento de la diversidad y en quienes integran la unidad educativa.	Diseñar e implementar plan de formación articulado con la gestión curricular.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 		Afianzar las actividades institucionalizadas que apuntan al cumplimiento de objetivos de esta dimensión.	2	2

Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.	4	4
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 		Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)	3	3
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Consolidar procesos que resguarden a la comunidad escolar ante calamidades que afectan al ser humano y que permitan resguardar el derecho a la educación de todos los estudiantes.	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Promover el trabajo colaborativo entre pares.	acompañamiento entre pares	- 80% de los docentes participantes mejoran sus prácticas pedagógicas.
Gestión Pedagógica	Promover el trabajo colaborativo entre pares.	- Articulación docente - D. Convivencia	- 80% de los estudiantes mejora componentes actitudinales y emocionales transversales a los OA.
Gestión Pedagógica	Promover el trabajo colaborativo entre pares.	- Articulación docente - PIE.	- 80% de los estudiantes del PIE mejoran sus aprendizajes a través de las diversas estrategias metodológicas propuestas
Gestión Pedagógica	Promover el trabajo colaborativo entre pares.	departamentos por subsectores de aprendizaje	- 80% de los proyectos implementados impacta positivamente en la movilidad de los estudiantes hacia aprendizajes de calidad.
Gestión Pedagógica	Implementar procesos de nivelación.	- Aplicación de pruebas progresivas	- 80% de los estudiantes evaluados avanzan a niveles adecuados de aprendizajes.
Gestión Pedagógica	Implementar procesos de nivelación.	- Apoyos pedagógicos	80% de los estudiantes que participan en los apoyos pedagógicos se movilizan a niveles elementales y adecuados de aprendizaje.
Gestión Pedagógica	Implementar procesos de nivelación.	Espacios de desarrollo experiencia de aprendizajes	El 80% de los estudiantes se movilizan hacia aprendizajes elementales y adecuados.
Gestión Pedagógica	Implementar procesos de nivelación.	- Evaluaciones formativas	- 80% de los estudiantes evaluados reciben retroalimentación en su proceso y avanzan a niveles elementales y adecuados de aprendizaje.
Gestión Pedagógica	Implementar procesos de nivelación.	- Selección de aprendizajes	- 100% de los aprendizajes

		claves	claves seleccionados responden a las necesidades de aprendizaje de los estudiantes.
Liderazgo	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.	Ciclo de Investigación Colaborativa	El 85% de docentes y asistentes que mejoran sus prácticas con el apoyo del CIC.
Liderazgo	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.	Liderazgo de apoyo y compartido	El 90% de las percepciones de los funcionarios evidencian una visión de liderazgo de apoyo compartido.
Liderazgo	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.	Liderazgo Instruccional	El 85% de los docentes y asistentes de la educación, desarrollan prácticas de Liderazgo Instruccional.
Liderazgo	Mejoramiento del plan comunicacional.	Buenas prácticas de comunicación organizacional	El 90% de los miembros de la comunidad conoce y desarrolla buenas prácticas de comunicación organizacional
Liderazgo	Mejoramiento del plan comunicacional.	% de utilización de medios de comunicación	El 80% de funcionarios, apoderados y alumnos utiliza los medios de comunicación establecidos
Convivencia Escolar	Diseñar e implementar plan de formación articulado con la gestión curricular.	Desarrollo socio emocional en el aula	El 80% de los estudiantes mejoran sus niveles de desarrollo socio emocional.
Convivencia Escolar	Diseñar e implementar plan de formación articulado con la gestión curricular.	implementando el plan de formación	El 90% de los docentes mejora sus prácticas pedagógicas en el ámbito de la formación escolar.
Convivencia Escolar	Afianzar las actividades institucionalizadas que apuntan al cumplimiento de objetivos de esta dimensión.	Espacios de participación parental	El 70% de los apoderados expresa un alto grado de satisfacción respecto del logro de los objetivos propuestos en los distintos espacios de participación otorgados.
Convivencia Escolar	Afianzar las actividades institucionalizadas que apuntan al cumplimiento de objetivos de esta dimensión.	Participación y vida democrática	El 70% de la comunidad educativa participa en procesos institucionales que fomentan la vida democrática.
Gestión de Recursos	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.	Adaptación de las prácticas pedagógicas	El 100% de docentes y asistentes adapta sus prácticas para la creación de oportunidades de aprendizaje en entornos virtuales sincrónicos y asincrónicos.
Gestión de Recursos	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.	Determinación de escenarios posibles	El 100% de los escenarios posibles que interrumpen clases presenciales cuentan protocolos de acción
Gestión de Recursos	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.	% de utilización de EPP	El 90% de los funcionarios, apoderados y estudiantes realizan interacciones con EPP
Gestión de Recursos	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.	Inventario digital en intranet	El 100% de materiales, equipamientos y materiales se encuentran en un inventario digital en intranet.
Gestión de Recursos	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.	Logro de metas establecidas	El 100% de los funcionarios logra las metas establecidas
Gestión de Recursos	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.	Mecanismos de adquisición	El 80% de las adquisiciones de recursos son solicitadas a partir del mecanismo de determinación de necesidades
Gestión de Recursos	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.	Necesidades vinculadas a resultados	El 90% de las solicitudes de contratación de personal están de acuerdo a necesidades

			detectadas que impactan en los resultados académicos y valóricos
Gestión de Recursos	Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)	Inducción y fidelización	El 100% de los funcionarios nuevos y antiguos declara haber participado de un proceso de inducción y fidelización, respectivamente.
Gestión de Recursos	Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)	Medición del clima laboral	El 80% de los funcionarios tiene una percepción positiva con respecto al clima laboral
Gestión de Recursos	Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)	Sistema de evaluación de desempeño	El 100% de los funcionarios son retroalimentados a partir de los resultados de su evaluación de desempeño

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Promover el trabajo colaborativo entre pares.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Departamentos por subsector
Descripción	- Creación de departamentos por subsectores de aprendizaje orientados a articular temas curriculares, evaluaciones por proyectos, procesos de aula, y mecanismos de apoyo a los estudiantes en ambos ciclos de enseñanza. De esta forma responder a las distintas necesidades de aprendizaje de nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	06/7/2020
Fecha Terminó	28/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	- ATE, y asesoría de expertos en temas curriculares, evaluación, y procesos de aula, recursos tecnológicos.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Reportes de medición de impacto de los distintos proyectos implementados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$40.000.000
-------------	--------------

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Promover el trabajo colaborativo entre pares.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Acompañamiento entre pares
Descripción	Generar una cultura de revisión e innovación de la práctica pedagógica, a través del acompañamiento entre pares y la co enseñanza.
Fecha Inicio	02/5/2020
Fecha Terminó	07/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	asesorías en prácticas colaborativas, recursos tecnológicos.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- reportes de acompañamiento docente
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Promover el trabajo colaborativo entre pares.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Articulación docente - PIE.
Descripción	Establecer una cultura de atención a la diversidad, y brindar oportunidades de aprendizaje pertinentes a los estudiantes del PIE, articulando las estrategias necesarias entre docentes y profesionales.
Fecha Inicio	01/5/2020
Fecha Terminó	11/12/2020

Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos asociados. Plataforma Integrate PIE
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes de logros de aprendizaje de los estudiantes del programa
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Promover el trabajo colaborativo entre pares.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Articulación docente - D. Convivencia
Descripción	Apoyar los procesos formación integral de los estudiantes, vinculando el curriculum prescrito con los programas de orientación educacional.
Fecha Inicio	31/3/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Asesoría de expertos en temas actitudinales y emocionales transversales al curriculum. recursos tecnológicos asociados.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de logros actitudinales de ambos ciclos de enseñanza

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Implementar procesos de nivelación.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Selección de aprendizajes claves
Descripción	Establecer una priorización curricular de aprendizajes claves de acuerdo a las debilidades y fortalezas de aprendizaje de nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	15/6/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma educacional LIRMI, asesorías , recursos tecnológicos asociados.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de priorización curricular establecida.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos

	técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Implementar procesos de nivelación.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Aplicación de pruebas progresivas
Descripción	Medir el logro de aprendizajes en asignaturas troncales y obtener evidencias para la toma de decisiones pedagógicas oportunas en pos de la mejora continua.
Fecha Inicio	15/6/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma educativa LIRMI, recursos tecnológicos asociados.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes de pruebas progresivas.
Monto Subvención General	\$15.586.735
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.586.735

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Implementar procesos de nivelación.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Apoyos pedagógicos
Descripción	- Proveer a los estudiantes de apoyo pedagógico de manera online para fortalecer y retroalimentar los objetivos de aprendizajes planteados.
Fecha Inicio	25/5/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos asociados.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de logros académicos de ambos ciclos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Implementar procesos de nivelación.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Evaluaciones formativas
Descripción	- Establecer evaluaciones de procesos con retroalimentación constante y desafíos de aprendizajes de distinta complejidad.
Fecha Inicio	02/5/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Asesoría y capacitación sobre evaluaciones por proceso, recursos tecnológicos asociados.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- reportes de logros académicos de ambos ciclos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos sistemáticos propios la gestión pedagógica, a través de lineamientos técnicos, procedimientos y prácticas institucionales, para mejorar la calidad de los aprendizajes de los estudiantes en el ámbito académico y valórico.
Estrategia	Implementar procesos de nivelación.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	- Espacios de desarrollo de experiencia directa
Descripción	Mejoramiento de espacios pedagógicos para incentivar aprendizajes basados en experiencias, incorporando recursos digitales y educativos
Fecha Inicio	27/8/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	mejoramiento de espacios pedagógicos, insumos digitales y otros recursos educativos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de logros académicos de los estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$55.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$55.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer un sistema de gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de un liderazgo distributivo e instruccional, sustentados en marcos teóricos y legales de la educación chilena, para instalar una visión estratégica compartida que facilite la conformación de una comunidad de aprendizaje.
Estrategia	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollando el liderazgo compartido y de apoyo
Descripción	Esta acción busca desarrollar, en los funcionarios, liderazgo compartido y de apoyo, fundamentales para la conformación de una comunidad de aprendizaje profesional. Vinculado estrechamente al Plan de Desarrollo Profesional Docente y de asistentes de la educación, busca desarrollar capacidades en metodología de toma de decisiones

	ampliamente compartidos, para el compromiso y rendimiento colectivo.
Fecha Inicio	16/8/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación, bibliografía, plataformas y RRHH.
Ate	Si
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de resultados cuestionario PLCA-R - Reporte de actividades de desarrollo profesional
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer un sistema de gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de un liderazgo distributivo e instruccional, sustentados en marcos teóricos y legales de la educación chilena, para instalar una visión estratégica compartida que facilite la conformación de una comunidad de aprendizaje.
Estrategia	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Formación de líderes instruccionales
Descripción	Formar un equipo docente y directivo en proceso de desarrollo profesional continuo y con oportunidades para observar estratégicamente sus prácticas. Los líderes instruccionales se enfocan más en los estudiantes. Foco en el impacto de los maestros y la escuela sobre el aprendizaje de los estudiantes y problemas de instrucción, realizando observaciones en el aula, capacitando y desarrollando.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación, RRHH, bibliografía, y recursos tecnológicos asociados.
Ate	No Definido
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de desarrollo de prácticas de liderazgo instruccional
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer un sistema de gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de un liderazgo distributivo e instruccional, sustentados en marcos teóricos y legales de la educación chilena, para instalar una visión estratégica compartida que facilite la conformación de una comunidad de aprendizaje.
Estrategia	Implementación del ciclo de investigación colaborativa y formación de líderes instruccional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Implementando el ciclo de investigación colaborativa
Descripción	Es clave movilizar y potenciar a los equipos de liderazgo en su conjunto, focalizando las acciones en la colaboración y en el desarrollo profesional. Esta acción busca crear las redes de colaboración intra y entre establecimientos a partir del CIC, que contempla 4 momentos. Se busca ampliar la red de trabajo al interior de toda la escuela básica Pozo Almonte.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación, recursos tecnológicos asociados, plataformas, RRHH.
Ate	No Definido
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.

	<ul style="list-style-type: none"> * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. <ul style="list-style-type: none"> - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de implementación del CIC
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer un sistema de gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de un liderazgo distributivo e instruccional, sustentados en marcos teóricos y legales de la educación chilena, para instalar una visión estratégica compartida que facilite la conformación de una comunidad de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento del plan comunicacional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Plan comunicacional EBPA
Descripción	La comunicación organizacional es fundamental para la articulación de todos los estamentos, unidades y personas, es la estrategia que conecta todas las áreas de la Escuela y que se el medio para generar una visión estratégica compartida. Se busca crear y buscar todos los medios posibles para que la información fluya de manera oportuna y pertinente.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Producción de material audiovisual, licencias de softwares, diseño gráfico, recursos tecnológicos asociados, RRHH.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. <ul style="list-style-type: none"> - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de utilización y alcance del plan comunicacional
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer un sistema de gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de un liderazgo distributivo e instruccional, sustentados en marcos teóricos y legales de la educación chilena, para instalar una visión estratégica compartida que facilite la conformación de una comunidad de aprendizaje.
Estrategia	Mejoramiento del plan comunicacional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Tecnologías para la comunicación y sistemas
Descripción	Mejorar una plataforma de comunicación y soporte de información tecnológica que se articule con las demás plataformas, que cuente con una intranet y sea el canal oficial de comunicación con la comunidad. Se busca desarrollar una página Web atractiva gráficamente y que sea funcional en distintas áreas de comunicación, participación y logística.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Tecnologías asociadas, servicio de desarrollo web, hosting, dominio, RRHH.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de implementación y uso de página web
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el programa de convivencia escolar desarrollando actividades que potencien el compromiso de los padres con el proceso de la enseñanza y estimulen la participación de toda la comunidad escolar, para mejorar la comunicación, el sentido de identidad, de pertenencia en ambientes que propicien el bienestar físico y psicológico y el reconocimiento de la diversidad y en quienes integran la unidad educativa.
Estrategia	Diseñar e implementar plan de formación articulado con la gestión curricular.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Implementando el plan de formación
Descripción	Plan que tienen por objetivo la prevención del bullying y la violencia escolar.
Fecha Inicio	21/8/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Asesorías y servicios.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes de desempeño de la práctica pedagógica.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el programa de convivencia escolar desarrollando actividades que potencien el compromiso de los padres con el proceso de la enseñanza y estimulen la participación de toda la comunidad escolar, para mejorar la comunicación, el sentido de identidad, de pertenencia en ambientes que propicien el bienestar físico y psicológico y el reconocimiento de la diversidad y en quienes integran la unidad educativa.
Estrategia	Diseñar e implementar plan de formación articulado con la gestión curricular.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Desarrollo socio emocional en el aula
Descripcion	Fortalecer aspectos actitudinales transversales al curriculum que promuevan un clima propicio para el aprendizaje.
Fecha Inicio	01/4/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Asesoría.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes de evaluaciones actitudinales de ambos ciclos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el programa de convivencia escolar desarrollando actividades que potencien el

	compromiso de los padres con el proceso de la enseñanza y estimulen la participación de toda la comunidad escolar, para mejorar la comunicación, el sentido de identidad, de pertenencia en ambientes que propicien el bienestar físico y psicológico y el reconocimiento de la diversidad y en quienes integran la unidad educativa.
Estrategia	Afianzar las actividades institucionalizadas que apuntan al cumplimiento de objetivos de esta dimensión.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Espacios de participación parental
Descripción	Calendario de actividades institucionales y de participación ciudadana que buscan el involucramiento efectivo de los padres y apoderados en la cultura organizacional del establecimiento.
Fecha Inicio	15/5/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos, eventos culturales y pedagógicos, premios, materiales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes de encuestas de satisfacción respecto de la participación de padres y apoderados.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el programa de convivencia escolar desarrollando actividades que potencien el compromiso de los padres con el proceso de la enseñanza y estimulen la participación de toda la comunidad escolar, para mejorar la comunicación, el sentido de identidad, de pertenencia en ambientes que propicien el bienestar físico y psicológico y el reconocimiento de la diversidad y en quienes integran la unidad educativa.
Estrategia	Afianzar las actividades institucionalizadas que apuntan al cumplimiento de objetivos de esta

	dimensión.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Participación y vida democrática
Descripción	Promover la participación en los distintos estamentos e instancias de participación en actividades que promuevan la vida democrática y procesos institucionales.
Fecha Inicio	01/4/2020
Fecha Terminó	11/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos asociados.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Reporte de porcentaje de participación en procesos institucionales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Determinación de necesidades de capital humano
Descripción	Creación de un proceso, registrado en un diagrama de flujo, con metodología que determine, la necesidad de contar o no con capital humano año a año y su impacto en los aprendizajes académicos y valóricos de los estudiantes.

Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos asociados, RRHH
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Diagrama del proceso
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Pago de remuneraciones
Descripción	Todos los docentes y asistentes que reciben remuneraciones asociadas a la SEP, son monitoreados en la implementación de sus labores específicas vinculadas a las metas comprometidas.
Fecha Inicio	02/1/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reporte de metas logradas por funcionarios vinculados a la SEP
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$149.887.484
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$149.887.484

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Mecanismo de determinación de necesidades
Descripción	Creación de un mecanismo que permita detectar necesidades asociadas a la implementación de los planes y programas de estudio, plan de formación y otros planes exigidos por normativa. Que tenga un algoritmo conocido por todos los miembros de la comunidad y que esté permitido por los marcos legales. El mecanismo está dentro de la intranet de la nueva página WEB.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Recursos tecnológicos asociados.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Diagrama del proceso (mecanismo) - Reporte de utilización del mecanismo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Mejoramiento el clima laboral y el reconocimiento de logros colectivos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Sistema de información digital de recursos
Descripción	Traspaso de inventario de recursos, equipamientos y materiales a la intranet de la nueva página web, donde todos los integrantes que hagan uso de los materiales puedan hacer uso de esta, se agilicen los procesos y el tiempo se invierta en los procesos pedagógicos.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos asociados. RRHH
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de funcionamiento del sistema de inventario web
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Sistema de evaluación de desempeño
Descripción	Uno de los factores más importantes, es el desempeño de los docentes y asistentes que crean oportunidades de aprendizaje, para su mejora, es fundamental la retroalimentación constante que derive de un sistema de evaluación de desempeño bien diseñado, consensuado, conocido y compartido por todos los funcionarios.

Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Recursos tecnológicos asociados.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes de retroalimentación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Fomentando el buen clima laboral
Descripción	El buen clima laboral es fundamental para el desarrollo de otros procesos, como el de liderazgo, la relación con otros y la colaboración. Es fundamental el trato respetuoso entre todos los miembros de la comunidad y el consenso de prácticas y rutinas que configuren un buen clima laboral. Es fundamental evaluar permanentemente esta variable organizacional.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Recursos tecnológicos asociados, asesoría especializada
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de medición de la percepción del clima laboral
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Robustecer procesos que permitan optimizar y hacer un buen uso de los recursos de personal, financieros y pedagógicos, a través del mejoramiento del sistema de gestión de recursos, para asegurar la viabilidad, continuidad en el tiempo y un normal desarrollo de la labor educativa.
Estrategia	Creación de mecanismos de procesos de determinación de necesidades y adquisición de recursos (de personal y educativos)
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Sistema de inducción, fidelización y desarrollo
Descripción	Es fundamental presentar información clara, oportuna y pertinente, con distintos medios audiovisuales que faciliten la inducción del personal nuevo y que permita alinear a la estrategia compartida de la comunidad, así mismo es importante fidelizar a los funcionarios que desarrollan buenas prácticas y desarrollarlos.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, incentivos, recursos tecnológicos asociados
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de proceso de inducción y fidelización
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos que resguarden a la comunidad escolar ante calamidades que afectan al ser humano y que permitan resguardar el derecho a la educación de todos los estudiantes.
Estrategia	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Diseño de protocolo para escenarios posibles
Descripción	La comunidad educativa, liderada por su equipo de gestión visualiza y determina escenarios posibles, basados en un análisis P.E.S.T.A e informes de agencias de pensamiento dedicado a la generación de DRIVERS que visualizan pasos a considerar para escenarios posibles.
Fecha Inicio	17/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, asesorías, recursos tecnológicos asociados.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de elaboración de protocolos para cada escenario posible
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos que resguarden a la comunidad escolar ante calamidades que afectan al ser humano y que permitan resguardar el derecho a la educación de todos los estudiantes.

Estrategia	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Resguardando la seguridad de la comunidad EBPA
Descripción	Asegurar el acceso a la información escrita de calidad, a través de la distribución segura de material impreso y alimentación para resguardar el derecho a la educación de todos los estudiantes. Es fundamental resguardar la seguridad de los funcionarios, estudiantes y apoderados de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	16/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	EPP, elementos y equipamientos de sanitización, servicios de sanitización, RRHH, capacitación de personal.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de interacciones seguras
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar procesos que resguarden a la comunidad escolar ante calamidades que afectan al ser humano y que permitan resguardar el derecho a la educación de todos los estudiantes.
Estrategia	Adaptación de procesos pedagógicos y logísticos de acuerdo a las características de cada escenario posible.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Creando oportunidades de aprendizajes virtuales
Descripción	Adaptar las prácticas pedagógicas que se realizaban de manera presencial, para asegurar el acceso a la interacción pedagógica que se ofrece como apoyo virtual, sincrónicas y asincrónicas en contextos de catástrofes de diversas índoles. Se utiliza principalmente internet, plataformas virtuales, softwares, hardwares de funcionamiento y de almacenamiento, además de la entrega de material físico.
Fecha Inicio	16/8/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Tablets, servicio de internet móvil, chips, equipamientos, hardware, internet fijo, bono

	compensatorio de internet funcionarios con trabajo directo a través de internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de cobertura de la conectividad - Informe de cantidad de apoyos virtuales - Informe de utilización de plataformas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$35.400.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$35.400.000